



GEMEENTE  
**Medemblik**

# De toekomst: een verantwoordelijkheid van ons allemaal



Samen doen begint vandaag, met nieuwe energie en een frisse blik  
Coalitieakkoord Gemeente Medemblik 2022-2026

## Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Algemeen met 5 pijlers	4
Ruimte	11
Samenleving	16

90%

## Voorwoord

Medemblik met vele voorzieningen is een prachtige gemeente met 17 kernen die alle een eigen identiteit hebben op het gebied van sport, school en samenzijn. Onze inwoners wonen prettig en zijn tevreden over hun omgeving. Toch zijn er grote uitdagingen: veel inwoners zijn op zoek naar een woning en energieprijzen rijzen de pan uit waardoor veel huishoudens in financieel gevaar komen. Woningbouw en verduurzaming van de bestaande woningvoorraad zijn nodig om een toekomstbestendige gemeente te zijn. Daarnaast heeft het landelijke karakter van de gemeente en de diversiteit van de kernen met hun eigen voorzieningen een hoge prijs. Voor nu en in de toekomst willen we dit behouden, maar het moet wel betaalbaar blijven.

Gezien het bovenstaande moet Medemblik alle zeilen bijzetten. Immers, de gemeente geeft meer geld uit dan ontvangen wordt en desondanks voeren we de wettelijke taken, zoals het omgevingsrecht, niet naar behoren uit. Als we zo doorgaan stelt de Provincie Noord-Holland de gemeente onder toezicht. Het gevolg is dat we als gemeente dan geen eigen beleid en keuzes kunnen maken. Dat wordt dan vanuit Haarlem gedaan; op kosten van Medemblik. Alle hens aan dek dus!

Het is tijd de gemeente op orde te krijgen en hiervoor trekken we twee jaar uit. In deze periode is er geen ruimte voor nieuwe ontwikkelingen of nieuw beleid. Uiteraard sluiten we niet onze ogen voor kansen die zich in deze periode voordoen. Doel is de financiën weer in het gareel te krijgen, alsook het versterken van de organisatie, zodat zij toegerust is om in ieder geval de wettelijke taken adequaat uit te voeren. En het op orde brengen is nodig om voor onze inwoners en ondernemers in de toekomst een nog betere partner te zijn en de voorzieningen op peil te houden.

Om dat doel te realiseren, hebben we elkaar allemaal keihard nodig. Het raakt inwoners, ondernemers, verenigingen en besturen: iedereen zal een bijdrage moeten leveren en misschien zelf(s) een beetje moeten inleveren. De tijd dat de gemeente alles alleen kan, is echt voorbij. We moeten samen door deze moeilijke periode komen en ook in gezamenlijke verantwoordelijkheid. Alleen dan komen we er sterker uit!

Een (financieel) gezonde gemeente kan het verschil maken en inspelen op nieuwe ontwikkelingen en daarmee onze kernen vitaal en leefbaar houden. Kwetsbaren laten we niet vallen en we zijn een gemeente waar we er voor elkaar zijn en voor elkaar opkomen.

Wij pakken deze handschoen op en gaan deze uitdaging aan. U ook?



Dit coalitieakkoord is tot stand komen met ondersteuning van vakinhoudelijke en financiële deskundigheid van de organisatie. Onze dank hiervoor is groot.

## Algemeen met 5 pijlers

De komende jaren kiezen we een koers naar een gemeente Medemblik, waar de dienstverlening aan inwoners op orde is, de financiële situatie gezond is en we een organisatie hebben die de wettelijke taken naar behoren uitvoert met voldoende formatie.

In de periode 2022-2026 gaan we dus volop aan de bak. Er zullen serieuze keuzes moeten worden gemaakt om de autonomie van de gemeente te waarborgen en nieuwe en verantwoordelijke wegen in te slaan. Hoewel de coalitiepartners liever alle ambities uit hun verkiezingsprogramma's gerealiseerd zouden zien, is het tijd om de ernst van de situatie onder ogen te zien en aan de slag te gaan.

## De belangrijkste en primaire opgaven beschrijven we in 5 pijlers.

### Pijler 1: Financiën op orde

De financiën op orde brengen kan niet zonder verlaging van de gemeentelijke uitgaven en verhoging van onze inkomsten. We passen de volgende basale financiële regels consequent toe:

- Structurele uitgaven worden gedekt door structurele inkomsten.
- De mate waarin de gemeente in staat is financiële risico's op te vangen noemen we het weerstandsvermogen. Dit weerstandsvermogen verhogen we naar de categorie 1-1,4%.
- De wettelijke taken worden realistisch gebudgetteerd en uitgevoerd.
- Gelden die de gemeente ontvangt voor wettelijke taken worden in ieder geval voor wettelijke taken ingezet.
- In de begroting 2023 laten we meerjarig zien hoe de financiële situatie in balans wordt gebracht.
- De komende 2 jaar komt er geen nieuw beleid tenzij het budgetneutraal is voor de gemeente.

## Algemeen met 5 pijlers

We zetten daarbij de koers voort in lijn met het rapport 'Begrotingsanalyse en procesadvies' (zie DOC-21-437657) en sluiten niet uit dat ook een kerntakendiscussie zal moeten worden gevoerd, om tot een structureel en reëel begrotingsevenwicht te komen, waarbij geen enkel onderwerp onbespreekbaar is.

Meer financiële ruimte kan ook worden gecreëerd door verhoging van de belastingen, waaronder de verhoging van de OZB met 30% en verhoging van de verblijfsbelasting. Deze structurele belastingverhogingen worden primair ingezet voor het in balans brengen van de begroting, het versterken van het werkgeverschap van de gemeente en de uitvoering van wettelijke taken (zoals ondersteuning van kwetsbaren, woningbouw, dienstverlening en brandweer) en de realisatie van het Integraal Huisvestingsplan (IHP) voor het primair onderwijs. Incidentele gelden worden ingezet om het weerstandsvermogen van de gemeente te versterken door storting in de algemene reserve. Waar mogelijk worden ook de risico's beperkt.

Bijzondere aandacht krijgt het omgevingsrecht (vergunningverlening, toezicht, handhaving). Het maken van bestemmingsplannen, beoordelen van aanvragen voor omgevingsvergunningen en de juiste registratie daarvan zijn kerntaken van de gemeente. Het gaat hier om basisregistraties van de gemeente en daarvan zijn ook instanties, inwoners en ondernemers afhankelijk. Dat is ook de reden waarom de provincie een toezichthoudende verantwoordelijkheid heeft voor deze taak. Afgelopen 3 jaren heeft Medemblik een negatieve beoordeling gekregen op deze wettelijke taak.

Het is dus hoog tijd deze op orde te brengen. Incidenteel budget wordt ingezet om het omgevingsrecht op orde te krijgen en de formatie wordt structureel versterkt.



## Algemeen met 5 pijlers

### Pijler 2: Organisatie en bestuurskracht

Voor de uitvoering van gemeentelijke taken hebben we een stevige ambtelijke organisatie nodig van gepassioneerde en professionele ambtenaren die met veel plezier werken voor de gemeenschappen in Medemblik. We brengen de organisatie op sterkte en zorgen voor moderne arbeidsvoorwaarden, waar medewerkers trots op kunnen zijn. Deze opgave kost structureel zo'n 2,7 miljoen en dat betalen we dus uit een OZB-verhoging.

In 2021 is een quickscan van de bestuurskracht van de gemeente uitgevoerd. Bestuurskracht is de mate waarin het bestuur van de gemeente in staat is zijn taken naar behoren uit te voeren. De bevindingen uit de quickscan sporen ons aan te werken aan verbetering van de kwaliteit van en de samenwerking binnen het gemeentebestuur teneinde maatschappelijke opgaven te realiseren, waarin de bestuursorganen rolvast optreden. We willen een gemeente die bestuurlijk leiderschap toont en verantwoordelijkheid neemt.

Vóór de verkiezingen is afgesproken dat de gemeentelijke driehoek – burgemeester, gemeentesecretaris en griffier – met een plan van aanpak zal komen om de bestuurskracht te vergroten. Uitvoering geven aan dat plan is essentieel om bestuurlijk sterk te worden en te blijven, ook in de regio, in het belang van inwoners, maatschappelijke instellingen en ondernemers. Wij stellen dan ook middelen beschikbaar om serieus met dit onderwerp aan de slag te gaan.



## Algemeen met 5 pijlers

### Pijler 3: Sociaal Domein

Iedereen in Medemblik moet mee kunnen doen en verdient dezelfde kansen. Eigen regie en zelfredzaamheid staan hierbij centraal, maar wij helpen de mensen die dat nodig hebben. Wij zetten ons in voor zorg en ondersteuning in de buurt. We streven ernaar dat inwoners snel en door een vertrouwd persoon geholpen worden. Alle partijen die ondersteuning en zorg leveren werken samen, continuïteit is hierin essentieel. We willen meer verbinding tussen jeugdzorg, het (passend) onderwijs en het voorliggend veld.

In de jeugdzorg zien we een toename van aanbieders die zich richten op lichte zorg. Wij willen een afbakening van wat jeugdzorg is en wat valt onder gewone opvoeding. We maken duidelijke afspraken met zorgaanbieders. Hierbij letten we op de financiën. Zorgfraude wordt aangepakt. We stimuleren huisartsen en andere verwijzers, waar mogelijk, te kiezen voor lichte ondersteuning in de omgeving van onze inwoner. Een knelpunt is dat we de laatste jaren een forse toename van zorgvragers zien en een achterblijvende vergoeding van de Rijksoverheid. We zetten het in 2020 ingezette traject (grip op het sociaal domein) voort om meer grip te krijgen op de kosten.

#### 4 sporen staan centraal:

- **Focus in preventief beleid. Het uitgangspunt is (in een zo vroeg mogelijk stadium) de eigen kracht van de inwoner te stimuleren en de toestroom naar zwaardere zorg en ondersteuning terug te brengen. We zetten in op preventie, vroegsignalering en de eigen verantwoordelijkheid en mogelijkheden van mensen en hun netwerk. We versterken het opvoedkundig klimaat voor gezinnen en op scholen. Integrale hulp is van groot belang: 1 gezin/inwoner, 1 plan. We willen dat gebruik wordt gemaakt van bewezen effectieve methoden maar ook dat er ruimte blijft voor innovatieve methoden die effectief blijken.**

- **Sturen aan de poort is erop gericht om bij de toegang tot zorg te kunnen sturen op zowel de kwaliteit als de kosten. Dit geldt niet alleen voor de toegang waarbij wij zelf aan de poort staan, maar ook daar waar dit via verwijzers gebeurt.**

## Algemeen met 5 pijlers

### Pijler 3: Sociaal Domein

- Grip en sturing in regionaal verband Hierbij ligt de focus op het beheersen van de kosten in regionaal verband. In 2020 is met de implementatie van resultaat gestuurd werken (RGW) binnen de West-Friese gemeenten gestart. De systematiek moet zorgen voor goede passende zorg voor inwoners, geen onnodige administratie voor onze zorg- en welzijnspartners en beheersbare kosten. Uit een eerste evaluatie van het RGW komen meerdere knelpunten naar voren. Dit vraagt een gezamenlijke (regionale) aanpak en waar nodig bijstellen.

- De gemeentelijke organisatie brengen we op orde. We willen een adequate organisatie waarmee we op een betaalbare wijze de zorg kunnen bieden die nodig is. Daarom investeren we in de versterking van de organisatie en in de regionale samenwerking en de huisvesting van statushouders.

De kosten voor het sociaal domein zijn hoog en niet in verhouding met de budgetten die we van het rijk ontvangen. Dit heeft negatieve effecten op de gehele gemeentelijke begroting. Als gemeente hebben we beperkt grip en invloed op deze kosten. Echter spannen wij ons in om verantwoord en slim de kosten binnen het sociaal domein terug te dringen. Op regionaal niveau werken we voor de zwaardere zorg samen en stemmen we de werkwijzen op elkaar af.



## Algemeen met 5 pijlers

### Pijler 4: Accommodatiebeleid

Medemblik heeft 1 stad en 17 dorpen waar de dorpingen / wijkbewoners een hechte gemeenschap vormen, problemen tijdig signaleren en elkaar te hulp schieten. Die samenhang heeft een plek nodig, waar mensen samenkomen, elkaar ontmoeten, activiteiten kunnen ondernemen, cultuur kunnen ervaren en kunnen sporten.

Medemblik heeft vele accommodaties. De verhoudingen en regelingen t.a.v. deze accommodaties zijn divers: van zelfstandig functionerend tot volledig gesubsidieerd. Die ongelijkheid willen we opheffen. In 2023 willen we het nieuwe Lange Termijn Accommodatiebeleid (LTA) presenteren. In dit nieuwe beleid zullen we ook kritisch kijken naar de rol en bijdrage van de gemeente en de mogelijkheid functies te combineren. We hebben het over het LTA in het algemeen, maar enkele majeure projecten willen we niet onbenoemd laten. De komende twee jaar wordt immers geen nieuw beleid gemaakt dat de gemeente geld kost. Reeds genomen raadsbesluiten werken we alleen uit als de financiële bijdrage van de gemeente wordt verminderd. Denk hierbij aan het dorpshuis Abbekerk.

Op het Zeehoek-terrein in Wervershoof liggen kansen voor woningbouw. Renovatie van het overdekte zwembad is voor ons geen optie. Mocht het voor de gemeente financieel haalbaar zijn, dan is een doelgroepen ad aan de Westrand een logische keuze. Het huidige zwembad blijft dan open tot het bestemmingsplan gereed is. Ook hier moet de gemeentelijke bijdrage omlaag, anders is sluiting van het overdekte zwembad onvermijdelijk.

Daar waar mogelijk nodigen we exploitanten uit hun ambitie zelf ter hand te nemen, creatief na te denken en te bezien of het maatschappelijk doel ook op een andere wijze realiseerbaar is, zonder - of met een minder grote - financiële bijdrage van de gemeente, bijvoorbeeld door het combineren van functies. Waar gewenst, denkt de gemeente graag mee en faciliteert zij om publieke en private partijen bij elkaar te brengen om de ambities alsnog te bereiken.



## Algemeen met 5 pijlers

### Pijler 5: Integraal Huisvestingsplan

Goede en duurzame onderwijshuisvesting is cruciaal voor goed onderwijs. Wij zijn ons bewust dat wij een wettelijke zorgplicht hebben voor voldoende en adequate onderwijshuisvesting. De wijze waarop we die zorgplicht vervullen komt tot uiting in het Integraal Huisvesting Plan (IHP) waarin we samen met de schoolbesturen inzicht geven in de toekomstige investeringen in onderwijshuisvesting. De komende jaren zullen vele scholen gerenoveerd of vernieuwd worden. Ook duurzaamheid, energietransitie en ventilatie zijn hierbij opgaven.

Het Integraal Huisvestingsplan uit 2017 is toe aan herijking. In het kader van die herijking zal de gemeente haar rol en ambitie in deze opgave formuleren als inzet in de gesprekken met de scholen. Uitgangspunt bij de herijking is de wettelijke zorgplicht, een realistische planning en financiering. Daar waar scholen zelf voorkeuren uitspreken, zal in overleg worden bekeken wat die keuzes betekenen voor de verantwoordelijkheidsverdeling. Ook de wijze van financiering van dit majeure project zal worden gezien, alsmede de termijn van uitvoering. Indien gekozen wordt voor financiering vanuit een voorziening, dan zal die worden gevuld in lijn met de planning van het IHP. Daar voor uitvoering en regie een projectleider onmisbaar is, zal deze ook in de financiering worden meegenomen.

Integraliteit van werken vinden we belangrijk. Daarom kijken we naar de mogelijkheden om de grote opgaven van onderwijshuisvesting, accommodatiebeleid en woningbouw met elkaar te verbinden en te kijken naar clustering, koppelkansen en mogelijkheden van multifunctioneel gebruik.

Pas als de pijlers op orde zijn, komen we toe aan nieuw beleid op het gebied van Ruimte en Samenleving. Deze staan hieronder op hoofdlijnen uitgeschreven.



## Ruimte

### Woningbouw

Versnellen van de woningbouw is de belangrijkste oplossing voor de huidige woningnood. Dat gaat niet vanzelf. Daarvoor is een andere aanpak op diverse gebieden, waaronder organisatorische maatregelen, noodzakelijk. Woningbouwplannen zijn gericht op alle kernen binnen onze gemeente. Naast de bestaande woningbouwplannen bieden we inwoners kansen via actieve stimulering van CPO-projecten en benutten we mogelijkheden als het woonbaar maken van bijgebouwen.

Versnellen doen we door de organisatie te versterken en nadrukkelijk samenwerking te zoeken met woningcoöperaties en projectontwikkelaars/bouwbedrijven. Doorstroming willen we mede stimuleren door behoefte-gestuurd te bouwen. (Middel)hoogbouw op centrumlocaties (met respect voor de directe omgeving) en wonen boven winkels(centra) bieden mogelijkheden voor meer woningen op goede locaties die bovendien toegankelijk zijn.

Verder zetten we in op strak overleg met alle relevante stakeholders over langsepende woningbouwplannen en het wegnemen van belemmeringen.

We zetten op korte termijn in op creatieve woonoplossingen die direct de druk op de woningmarkt kunnen verlagen - onder andere flexibel (niet permanent) modulair bouwen, tiny houses, woningsplitsing en woonboten. Voor nieuwbouw is zelfbewoningplicht een vereiste en we hebben aandacht voor jongeren die binnen de gemeente Medemblik willen blijven wonen. Wij gaan op zoek naar het 'gereedschap' dat we nodig hebben om als gemeente meer regie te hebben op de woningbouw.



## Ruimte

### Natuur, Milieu en Duurzaamheid

Klimaatverandering en afnemende biodiversiteit vragen om haast te maken met het verduurzamen en vergroenen van woningen, bedrijven en leefomgeving. We moeten zo veel en zo snel mogelijk af van het gebruik van fossiele brandstoffen, niet in de laatste plaats met het oog op de sterk stijgende prijzen hiervan. We willen een leefbare wereld doorgeven aan toekomstige generaties. We zetten het huidige duurzaamheidsbeleid van de gemeente voort. Toekomstige gelden van het rijk zetten we in voor de daarvoor bestemde doelen. Voor de ruimtelijke inpassing is de Regionale Energie Strategie uitgangspunt. We zetten in op vergroten van het gebruik van geothermie en andere innovaties. Medemblik is een gemeente waar duurzame innovatie zoveel mogelijk wordt gestimuleerd en waar pilots mogelijk zijn.

We zetten niet alleen in op het opwekken van groene energie, maar ook op voorlichten van isoleren van woningen en gebouwen. De betaalbaarheid van de benodigde maatregelen is een belangrijke vereiste, met name voor de laagste inkomens. De Rijksoverheid komt binnen afzienbare tijd met regelingen om dit te waarborgen.

De steeds extremere weerbeelden, zoals lange perioden van droogte, hogere temperatuur, zware stormen en heviger regenval, nopen tot maatregelen om de woonomgeving te veranderen. We willen meer voorlichting geven over hoe we meer groen en bomen in onze leef- en woonomgeving kunnen krijgen ter bevordering van een klimaat-adaptieve inrichting. De inwoners hebben hierbij een belangrijke rol.

We gaan aan de slag met substantiële bosaanplant en maken verbinding tussen bestaande natuurgebieden. We zoeken de samenwerking met partijen die zich hiervoor inzetten en maken hierbij gebruik van beschikbare fondsen.

Inwoners vervullen een belangrijke rol bij het vergroten van de biodiversiteit. We stimuleren dit door het geven van voorlichting.

Daarnaast dragen we bij aan een gezondere leefomgeving door zo min mogelijk bestrijdingsmiddelen te gebruiken.

## Ruimte

### Recycletarief 'Afval is een grondstof'

Per ingang van 1 januari 2022 is het recycletarief ingevoerd. Dit is gedaan om de nodige stappen te zetten naar een circulaire economie en de kosten voor afvalverwerking beheersbaar te houden, dit vanuit de overtuiging dat deze aanpak restafval vermindert en dat afval scheiden loont. Wij zullen dit beleid uiterlijk nog in 2022 (1e kwartaal 2023). evalueren en verder verbeteren op punten of voor doelgroepen die aandacht behoeven. Daarbij kijken we ook nadrukkelijk naar afvalophoping bij de ondergrondse afvalcontainers en naar strakke handhaving.

### Economie

We werken aan een gemeente die actief meedenkt met ondernemers, hen actief betreft bij haar ondernemersbeleid en die vooral denkt in mogelijkheden. Aan de andere kant vragen we van ondernemers en bedrijven om ook bijdragen te leveren aan de lokale samenleving. De circulaire economie biedt grote kansen voor het stimuleren van innovatie en "hoogwaardige" werkgelegenheid.

De vraag naar bedrijfsruimte op onze bedrijventerreinen is groot. Uitbreiding van deze terreinen ligt dan ook voor de hand. Hier werken we graag aan mee, mits het om duurzame en kwalitatief hoogwaardige bedrijven gaat voor onze regio. Wij hechten hierbij veel waarde aan de landschappelijke inpassing van bedrijventerreinen en het tegengaan van verdere 'verdozing'. Van groot belang is de goede en veilige bereikbaarheid van bedrijventerreinen.

Verder besteden we in overleg met ondernemers aandacht aan het bevorderen van sterke en vitale winkelcentra. Waar mogelijk stimuleren we creatieve oplossingen om de leegstand van winkelruimte te beperken, zoals start-ups, subsidies, kostenverlaging of verhuispremies.

Het ondernemersfonds is een middel om de lokale economie te stimuleren en de bedrijfsvoering te optimaliseren. Verhoging van het ondernemersfonds is mogelijk. Deze verhoging wordt opgebracht door de ondernemers zelf.

## Ruimte

### (Verkeers)Veiligheid en Openbare Orde

Dit thema bestaat uit drie onderwerpen. De veiligheid van onze inwoners, de verkeersveiligheid en ondermijning. Om de veiligheid voor onze inwoners te verbeteren, moeten inwoners vooraf goed betrokken worden bij te maken keuzes voor de inzet van preventie en handhaving.

De verkeersveiligheid binnen onze gemeente is een terugkerend item. Binnen vier jaar zijn we verkeersveiliger dan nu. Denk hierbij aan actievere handhaving en het aanpakken van verkeersonveilige situaties en tegengaan van sluipverkeer. We geven speciale aandacht aan kwetsbare verkeersdeelnemers, zoals voetgangers en fietsers.

Criminelen maken voor illegale activiteiten gebruik van legale bedrijven en diensten. Hierdoor vervagen normen en neemt het gevoel van veiligheid en leefbaarheid af. Dit noemen we ondermijning. Dit staan we niet toe in onze gemeente en samen met onze inwoners, ondernemers, handhaving en politie pakken we dit hard aan. Onze gemeente wordt daardoor minder aantrekkelijk voor ondermijnende criminaliteit, waaronder drugshandel, bedreiging en intimidatie (ook van bestuurders).

### Tegengaan cybercriminaliteit

Bij het bestrijden van cybercriminaliteit brengen we de diensten van het Regionaal Platform Criminaliteitsbeheersing onder de aandacht van de ondernemers en sluiten we voor inwoners aan bij de projecten van het samenwerkingsverband Noord-Holland Samen Veilig.



## Ruimte

### **Agrarische sector**

We hebben een sterke hoogwaardige agrarische sector in de gemeente Medemblik. Deze sector is een belangrijke economische pijler. We bieden bedrijven ruimte om te groeien, wat we nadrukkelijk koppelen aan duurzaamheid en circulariteit. Verder hebben we aandacht voor de landschappelijke inpassing bij agrarische bedrijven. We dagen hen uit met duurzame pilots te komen.

### **Huisvesting arbeidsmigranten**

Het huidige beleid op het gebied van buitenlandse werknemers continueren we, waarbij er mogelijkheden zijn voor separate grootschalige initiatieven van huisvesting van buitenlandse werknemers. We staan hierbij open voor initiatieven vanuit de bedrijven dan wel woningcorporaties. We willen controle en handhaving op goede huisvesting. Dit is belangrijk om uitbuiting te voorkomen.

### **Centrum Medemblik**

Parkeervergunningen zijn noodzakelijk om de parkeerdruk te reguleren in de Oosthoek van Medemblik. Om te voorkomen dat deze parkeerdruk zich verplaatst naar andere delen van het oude (woon)centrum van Medemblik, overwegen we ook parkeervergunningen te introduceren in de Westhoek. De Nieuwstraat is een belangrijke ontmoetingsplek met detailhandel en horeca. De beleving van de Nieuwstraat willen we waar mogelijk vergroten in overleg en met inzet van de betrokken winkeliers, horecaexploitanten en inwoners ten westen en oosten van de Nieuwstraat.

### **Havens**

De havens vormen een belangrijk onderdeel van onze toeristische en recreatieve voorzieningen. Medemblik heeft een eigen havenbedrijf waarvan de gemeente 100% aandeelhouder is. We willen onderzoeken wat de mogelijkheden zijn om het rendement van de havens te vergroten en het gebruik divers te maken, zoals het plaatsen van woonboten.



## Samenleving

### Inwoners doen en denken mee

Voor ons is het vanzelfsprekend dat inwoners meewerken aan en meedenken over de leefbaarheid in onze gemeente. Wij luisteren naar inwoners, (vrijwilligers-)organisaties en bedrijven met ideeën, initiatieven of problemen en we betrekken hen bij het opstellen van beleid. Daarbij zijn de kernraden, de adviesraad sociaal domein en belangenorganisaties als ZZWW en andere collectieven van inwoners essentieel om de gemeenschap te versterken. Wij staan open voor suggesties en ideeën uit de samenleving over andere vormen van participatie en houden oog voor de menselijke maat. We zoeken samen naar een verrijking van de democratie, denk daarbij bijvoorbeeld aan een burgerberaad of een burgerpanel.

Democratie vindt niet enkel plaats in het gemeentehuis. We zetten ons in om als gemeentebestuur zichtbaar, aanspreekbaar en benaderbaar te zijn. Dit doen we onder andere door op verschillende locaties in de gemeente aanwezig te zijn. Dit doen we bijvoorbeeld met en bij vergaderingen, met werkbezoeken en bij evenementen. En door in te zetten op een verdere verbetering van onze communicatie.

90%





## Samenleving

### Lokaal preventieplan drugs- en alcohol

We onderkennen het overmatige alcohol- en drugsgebruik ook in onze gemeente. We zijn ons ervan bewust dat hier verantwoord mee moet worden omgegaan. Daarom willen we, in aanvulling op het beleid van de GGD Hollands Noorden, een herstart van ons lokaal preventieplan, dat met behulp van jongeren is ontwikkeld: 'Medemblik In control of drugs & alcohol 2016-2021'. Het doel dat we willen bereiken is dat jongeren verantwoord omgaan met alcohol en drugs. Taboedoorbreking, bewustwording, weerbaarheid en de dialoog aangaan met jongeren en hun ouders zijn hierbij essentieel.

### Preventie en vroegsignalering

Wij willen mensen verbinden en voorkomen dat kleine problemen groot worden. Hierbij denken we eraan o.a. laaggeletterdheid, gezinsproblematiek, armoede en schuldenproblematiek zichtbaar en laagdrempelig aan te pakken met de inzet van jongerenwerkers, (school)maatschappelijk werk en opbouwwerkers. Zo staat bijvoorbeeld laaggeletterdheid niet op zichzelf. Het raakt onder andere aan gezondheid, werk en financiële zelfredzaamheid. Samen met onze maatschappelijke partners, inwoners, organisaties en vrijwilligers bouwen we aan een sociale, leefbare gemeente met gelijke kansen voor iedereen. We willen samenwerking stimuleren en onderling informatie

nieuwe methodes, innovatie en de inzet van een effectieve aanpak. Ons doel is een dekkend preventief aanbod, de kennis borgen en structuur aanbrengen in het preventieve beleid. We willen zo mogelijk zware zorgtrajecten voorkomen door het aanbieden van hulp in een vroegtijdig stadium.

## Samenleving

### Iedereen hoort er bij!

We sluiten niemand uit en iedereen is voor ons gelijkwaardig. In het VN-verdrag handicap is aangegeven wat de overheid moet doen om ervoor te zorgen dat de positie van mensen met een beperking verbetert. Wij willen werken aan een gemeente waarin mensen met een beperking zo zelfstandig en onafhankelijk mogelijk kunnen leven. Voor de verwezenlijking hiervan gaan wij samen met de mensen die het betreft, bijvoorbeeld met de gemeentelijke werkgroep toegankelijkheid (die onafhankelijk is en alle kwetsbare groepen vertegenwoordigt) en de adviesraad sociaal domein, een lokale inclusie-agenda opstellen. Uiteraard is er een gedeelde verantwoordelijkheid met onze maatschappelijke partners.

### Dementievriendelijke gemeente

In een inclusieve samenleving willen we stimuleren dat iedereen kan meedoen in die samenleving. Onze gemeente is sinds 2018 dementievriendelijk. In een dementievriendelijke gemeente kunnen mensen met dementie zo lang mogelijk meedoen in de samenleving. Wij willen ons samen met maatschappelijke partners voortdurend inspannen om de groeiende groep mensen met dementie te ondersteunen, waardoor zij zo lang als mogelijk kunnen meedoen in de samenleving.

### Mantelzorg en vrijwilligerswerk

De gemeenschap is van zichzelf en zorgt in beginsel voor zichzelf. We waarderen en faciliteren mensen die iets voor een ander doen zoals mantelzorgers, jonge mantelzorgers en vrijwilligers. Hierbij denken we aan het verminderen van regeldruk, bieden van respijtzorg, elkaar kunnen ontmoeten, het coördineren van de formulierenbrigade en ondersteuning via het kennisplatform. Het blijft van belang om deze mensen die iets voor een ander betekenen ook bij de gemeente in beeld te hebben of te krijgen.



## Samenleving

### Ga uit van vertrouwen

Met onze maatschappelijke partners binnen onder andere het culturele en sportieve domein werken we aan gezamenlijke doelen. Hierbij zorgen we ervoor dat de verenigingen, stichtingen en organisaties de ruimte ervaren om aan deze doelen te werken. Dit betekent dat we ons opstellen als partner die zo min mogelijk regels, eenvoudige procedures en geen controledruk vereist. Waar mogelijk, willen we samenwerking tussen besturen van organisaties, stichtingen en verenigingen stimuleren.

### Subsidies

Wij ondersteunen initiatieven uit de samenleving die een positieve bijdrage leveren aan onze gemeente. Dit gebeurt onder andere door het verlenen van subsidies. We streven ernaar de subsidies jaarlijks te indexeren. Om dit te kunnen realiseren en om aan te blijven sluiten bij veranderende vraag uit de samenleving, kijken we blijvend kritisch naar welke - eenmalige en structurele - initiatieven we subsidiëren.

### Samenleven

Medemblik is een mooie landelijke gemeente waar jong en oud kunnen wonen, werken en recreëren. Wij hechten waarde aan de leefbaarheid van de 17 kernen, de scholen, het samenzijn, de sport en de cultuurbeleving. Juist in coronatijd hebben we ervaren hoe belangrijk dit is. Het is onze ambitie om samen met inwoners en partners de leefbaarheid in stand te houden en waar mogelijk te verbeteren en oog te hebben voor het welzijn van de inwoners. We vinden het belangrijk dat er in elke kern een plek voor culturele activiteiten, sport/bewegen en/of ontmoeting is. We onderzoeken waar het mogelijk is te kiezen voor multifunctioneel gebruik van locaties.



## Samenleving

### Cultuur en Cultuurhistorie

De gemeente Medemblik is rijk aan verhalen. Deze verhalen zijn overal zichtbaar en tastbaar. Wij zetten ons in om locaties, gebouwen en (culturele) evenementen te beschermen en zo te benutten dat iedereen hiervan profiteert. We onderzoeken de mogelijkheden voor een gemeentelijke of regionale monumentenlijst en het opstellen van een kerkenvisie.

### Voortgezet Onderwijs

We hechten waarde aan het VO en HBO zoals het nu is georganiseerd en waar mogelijk bieden we ondersteuning om dit minimaal in stand te houden.

90%



Gemeente Medemblik

Onderhandelaars

Foto beoogd wethouders

2

.



90%

Foto: Ferry Floor

Coalitieakkoord Gemeente Medemblik 2022-2026

90%



GEMEENTE  
**Medemblik**

**Coalitieakkoord Gemeente Medemblik 2022-2026**

Ontwerp: Ferry Floor